

VERESCENCE

우리 강령

2023년 발행



베르상스를 하나로 묶는 가치

베르상스의 가치

우리는 우리 제품과 전문성에 높은 열정을 기울입니다. 우리의 열정은 고객의 성공에 기여하는 자부심으로 나타납니다. 열정은 베르상스 모험의 여정에서 우리를 하나로 묶습니다. 또한 회사와 우리의 빛나는 미래를 창조하기 위한 열망과 에너지를 제공합니다.



탁월함에 대한 포부를 갖는 것은 이전보다 발전하기 위한 매일 매일의 노력에 힘을 쏟게 합니다. 탁월함은 끊임없이 우리의 일터를 개선하고 역량을 개발하기 위해 우리를 함께 연대하고 참여하게 합니다. 우리 고객들은 최고의 우선순위가 되며, 탁월함은 더 나은 고객 서비스와 회사의 가치 창출로 나타납니다.

서로에 대한 존중은 베르상스 조직 문화의 기반입니다. 지역적 다양성과 윤택한 문화, 그리고 평등을 존중합니다. 이는 고객, 임직원, 사업파트너 뿐 만 아니라 더 나아가 사회와 환경에 대한 회사의 CSR 의지를 표명하는 것입니다.



우리의 용기와 단호한 도전정신, 그리고 창의력은 시장에서 우리의 리더십을 더욱 견고하게 하고 우리의 삶을 재창조하는 동력이 됩니다. 우리는 용기있는 혁신을 통해 회사와 우리 제품의 발전을 주도하고 끊임없이 고객을 감동시키는 노력을 멈추지 않습니다.

베르상스의 약속

CEO 인사말



“무엇보다도 개개인이 성실성이라는 덕목을 적극적으로 실천할 때 존중을 실현할 수 있습니다.

기업 역사를 통틀어 베르상스는 현행법을 준수하고, 베르상스의 가치를 지속해서 적용해나가는 모범 기업이 되고자 노력해 왔습니다.

베르상스가 펼치는 활발한 노력은 제가 의장을 맡고 있으며, 무엇보다도 이 윤리강령의 배포, 내부 고발 절차 및 교육 조치를 검증하는 준법위원회(부패척결)의 창설로 계속됩니다.

직원 여러분의 약속을 믿습니다.”

A handwritten signature in black ink, consisting of stylized initials 'TR' followed by a long, sweeping flourish.

토마 리우 Thomas Riou
CEO

윤리·행동강령

베르상스의 비전

베르상스(이하 "회사")와 그 자회사 및 계열사(이하 "그룹" 또는 "베르상스")는 활동 수행 시 최선을 다하여 가장 엄격한 윤리 규칙을 수립하고 존중합니다.

베르상스의 명성은 베르상스의 가장 귀중한 자산 중 하나이며, 베르상스의 자회사, 계열사, 이사, 임원, 직원, 협력업체, 용역업체, 컨설턴트, 위임자, 대리인이 직무 수행 중 어떠한 부정행위도 저지르지 않도록 주의합니다.

베르상스는 목표 달성뿐만 아니라, 목표를 달성하는 '방법' 또한 중요하게 생각합니다. 윤리·행동강령은 베르상스의 기업 문화를 이루는 기본 요소입니다.

복잡한 환경 속에서 베르상스는 자사 활동을 통제하는 윤리 규정을 준수하는 데 힘쓰며, 베르상스가 사업을 운영하는 여러 국가의 유효 법률 및 규정을 준수하고, 특히 환경 보호와 자유 경쟁, 사회적 측면과 관련된 법률과 규정을 준수할 것을 약속합니다.

베르상스는 세계인권선언문을 준수하며, 국제노동기구(ILO)와 경제협력개발기구(OECD)의 원칙 또한 준수합니다.

이 윤리강령은 베르상스가 기업 활동확장을 위해 준수해야 하는 기본 원칙을 정의합니다. 윤리강령의 목적은 각 직원이 일상 업무와 책임을 수행할 때 베르상스 내·외부에서 마주할 수 있는 민감한 상황에서 취해야 할 태도가 무엇인지 자문하도록 돕는 것입니다.

I. 인권 존중

고용

베르상스는 모든 형태의 강제 노동 및 비자발적 강제 노동을 금지합니다. 직원은 '보증금'을 지불하거나 고용주에게 원본 신분증을 제출할 필요가 없으며, 합리적으로 사전 통지를 제출했을 경우 자유롭게 퇴사할 수 있습니다.

노동조합가입의 자유

베르상스는 직원 조합과 직원 대표를 향한 개방성을 지닌 기업입니다. 직원 대표는 직장에서 어떠한 차별도 받지 않습니다.

아동 노동

베르상스는 어린이를 고용하지 않습니다. 베르상스의 정책과 절차는 국제노동기구의 아동 노동 관련 기준을 준수합니다. 국제노동기구 기준에 따르면 학교에 다닐 자격이 있거나, 현행 법률에 따라 전일제 교육을 받을 자격이 있거나, 15세 미만인 모든 인간은 '어린이'로 간주됩니다. 18세 미만 어린이와 청소년은 야간 노동을 할 수 없으며, 위험한 조건에서 작업할 수도 없습니다.

급여/복지

베르상스는 해당 국가의 급여·복지 관련 법률을 준수합니다. 모든 직원은 고용 계약서에 서명하기 전, 고용 조건과 급여에 관한 내용을 이해하기 쉽게 설명하는 서면 정보를 받습니다. 아울러 매 급여 지급 시 급여 항목 상세 정보를 제공받습니다. 징계 목적으로 급여를 공제하는 행위는 금지되어 있습니다.

차별

베르상스는 고용, 보수, 인턴십 또는 교육 기회 부여, 승진, 징계, 해고, 은퇴와 관련하여 인종, 민족, 외모, 국적, 종교, 연령, 장애, 성별, 정치적·철학적 신념, 가족 관계, 건강 상태, 성적 취향, 재산, 노동조합 또는 정당 가입 여부에 따른 어떠한 직·간접적 차별 대우도 하지 않습니다.

잔인하거나 비인간적인 대우

모든 직원은 존중과 존엄한 대우를 받습니다. 신체적·정신적 폭력, 신체적 폭력 위협, 성적 학대, 신체적·정신적 괴롭힘, 언어폭력을 비롯한 모든 기타 위협은 금지됩니다. 신체적·언어적 폭력, 성적·정신적 괴롭힘을 가한 혐의를 받은 인물은 해당되는 경우, 그룹 시설별로 정의된 징계를 받게 됩니다.

베르상스는 모든 협력사가 이러한 차별 금지 원칙을 철저히 존중하기를 요청합니다.

II. 건강·안전·환경 존중

기업의 사회적 책임(Corporate Social Responsibility)을 준수하는 베르상스 정책은 그룹 일반 정책의 필수적인 부분을 이루며, 베르상스를 받치는 세 가지 기본 기둥인 사람 우선, 사회를 위한 실천 및 친환경 솔루션을 기반으로 수립됩니다.

인간존중 People First

베르상스는 인재를 양성하고 그룹 내 다양성을 장려합니다. 베르상스는 직원을 비롯하여 베르상스와 단기·중기·장기 협력 관계를 구축하는 모든 인물의 안전을 보장하고 건강과 안녕을 유지하는 데 최선을 다합니다.

사회공헌활동 Act for Society

베르상스는 현지 공급업체 및 협력업체와 활발히 교류하고, 에너지·천연 자원·원자재 소비를 줄이고, 폐기물을 회수하는 등 환경 우수성을 달성하고자 각별히 노력합니다. 또한 베르상스는 자사 활동을 수호하며 홍보하고, 현지 주민과 '함께 더 나은 삶'을 살고, 사회·경제적 발전에 지속해서 이바지하기 위한 여러 커뮤니티 프로젝트에 참여합니다.

친환경 솔루션 Eco Solutions

베르상스는 환경에 미치는 영향을 줄이고 더 나은 혁신을 이뤄 제품을 발전시키고자 규정을 엄수하며, 일상적 활동을 수행할 때에도 기업의 사회적 책임을 늘 고려합니다.

또한 베르상스는 공급업체, 제조업체 및 협력업체가 안전·환경 보호 조치를 취하도록 독려합니다.

III. 기밀정보·민감정보 보호

공공 분야에 해당하지 않는 모든 정보는 보호되어야 합니다. 이 조항은 특히 베르상스 및 베르상스 직원, 제삼자에 관한 정보에 적용됩니다. 베르상스에서 근무하는 모든 사람은 공개되지 않은 민감정보에 접근할 수 있습니다.

직원은 직무 수행 중 알게 된 기밀정보 및/또는 민감정보를 어떤 목적으로든, 또는 베르상스의 이익에 해를 끼치는 방향으로 사용하거나 공개할 수 없습니다.

이 조항을 위반할 경우 각 지사에서 정의한 징계 제재를 받을 수 있습니다.

IV. 이해충돌방지

직원은 업무를 수행할 때는 오직 베르상스의 이익을 위해서만 행동해야 하며, 사적 이익을 취하는 행위나 직위를 이용하여 자신 또는 제 3자가 이익을 취하게 하는 행위는 삼가야 합니다.

직원은 그룹 전체 또는 일부, 또는 업무 수행자에게 해가 될 수 있는 모든 상황을 또는 비즈니스를 수행하는 사람에게 해로울 수 있는 모든 상황을 세심하게 피해야 합니다.

객관적인 결정을 내려야 할 경우, 직원의 책임에 영향을 미칠 수 있는 모든 활동이나 이익은 잠재적인 이해 충돌을 유발할 수 있으므로 금지됩니다. 직원은 자신의 직위나 직무 수행 중 습득한 지식을 개인의 이익과 베르상스의 법적 또는 도덕적 책임 간 충돌을 일으키는 방식으로 사용해서는 안 됩니다.

베르상스의 회사명과 베르상스의 평판을 개인적 이익을 위해

사용해서는 안 됩니다.

직원은 베르상스의 활동에 결정적인 영향을 미치거나 그러한 영향을 미치는 것처럼 보일 수 있는 회사와 비즈니스 관계를 구축하거나 그러한 관계 구축을 시도하는 제삼자로부터 비명목적 선물, 사례금, 접대 또는 호의를 받아서는 안 됩니다.

V. 부패·영향력 행사 척결

베르상스는 그룹이 활동하는 모든 국가에서 모든 형태의 부패와 영향력 행사에 반대합니다.

부패의 정의는 다음과 같습니다.

- ▶ 자신의 활동 또는 직위를 이용한 행위나 자신의 활동 또는 직위에 해당하는 행위를 수행하거나 수행하지 않기 위해 공공 또는 민간 부문의 인물에게 자신 또는 타인을 위한 모든 종류의 약속, 제안, 선물 또는 이득을 제공하거나 이를 직·간접적으로 제안하는 행위.

- ▶ 자신의 활동 또는 직위를 이용한 행위나 자신의 활동 또는 직위에 해당하는 행위를 수행하거나 수행하지 않기 위해 제안, 약속, 증여, 선물을 비롯한 기타 이득을 직·간접적으로 요청하거나 수락하는 행위.

영향력 행사는 타인이 특혜, 구직, 시장 점유를 비롯한 기타 유리한 결정을 가져오도록 영향력을 남용하게 만들기 위해, 또는 영향력을 남용한 대가로 제안, 약속, 증여, 선물을 비롯한 기타 이득을 직·간접적으로 제안하는 행위입니다.

베르상스는 직원들이 직무 수행 중 민·관을 막론한 모든 파트너(공급업체, 용역업체, 고객, 협력업체 등)와 사적으로 다음을 직·간접적으로 수락하거나 제안하지 않기를 바랍니다.

- ▶ 금품
- ▶ 선물
- ▶ 서비스
- ▶ 파트너가 자신의 활동 또는 직위를 이용하여 특정 행위를 수행하거나 수행하지 않도록 만들기 위하여 제안하는 기타 모든 이득

부패방지법을 위반할 경우, 회사와 주주는 물론 개별 직원도 각 시설별로 정의된 징계 조치와 더불어 심각한 민·형사상 처벌을 받을 수 있습니다. 그뿐만 아니라 부패한 비즈니스

관행에 가담하는 행위는 베르상스의 명성을 비롯하여 베르상스와 고객·비즈니스 파트너·주주 간 관계에 돌이킬 수 없는 피해를 일으킬 수 있습니다.

반부패 원칙 준수에 관한 베르상스의 일반 정책은 그룹 전체 정책의 필수적인 부분을 차지합니다.

VI. 자유 경쟁 원칙 준수

베르상스는 유럽 연합을 비롯하여 베르상스가 활동하는 각 국가에서 적용되는 경쟁법 규칙과 법률을 준수합니다.

독점 금지법과 경쟁법을 위반할 경우, 회사와 관련 인물에게 벌금과 손해가 발생할 수 있습니다. 일부 국가에서는 불법 가격 담합 계약, 시장 점유율 거래 등 심각한 위반 행위에 징역형을 선고하기도 합니다. 독점 금지 활동, 경쟁과 관련된 문제는 베르상스가 경쟁업체와 관련하여 유지 관리하는 연락처, 공급업체, 고객과의 관계에서도 발생할 수 있습니다.

경쟁업체와의 접촉

(수평적 합의)

경쟁업체와의 접촉은 특히 민감한 사안입니다. 경쟁업체와의 접촉 시, 특히 다음 주제는 절대 논의해서는 안 됩니다.

- (i) 가격: 가격표, 가격 책정 방법,

할인율, 할인·송장 발행 조건, 마진 및 리베이트, (ii) 제품: 마케팅 계획 및 전략, (iii) 생산: 생산 능력, 물류, 제품 품질, 시장 분포 (지역별, 고객별, 분야별), (iv) 재무 정보: 상품 및 서비스 비용, 제품 비용, 이익, 마진, 입찰 및 입찰 참여 의사 (또는 미참여 의사), (v) 공급업체 또는 고객과의 협약 및 계약

고객 또는 공급업체와의 관계(수직적 합의)

대부분의 국가에서 공급업체 및 고객과의 관계에서 차별적 관행이나 보이콧을 실행하는 행위는 독점 금지 및 경쟁법을 위반하는 행위입니다.

VII. 용역업체와의 관계 관련 보안

베르상스는 베르상스와 협력하는 모든 용역업체가 가장 엄격한 윤리적 기준을 준수하며 모든 활동을 수행할 것을 요구합니다.

인권 및 근무 조건 관련

베르상스는 용역업체와 공급업체가 국제노동기구 협약 중 특히 아동 노동, 강제 노동, 근로 시간, 보수 조건, 표현의 자유 및 평등한 기회와 관련된 기본 원칙을 준수하는지를 특히 중요하게 확인합니다.

건강·안전·환경 관련

베르상스는 용역업체와 공급업체가 직원을 위한 최적의 위생 조건 및 안전 조건을 보장하고, 모든 현장에서 환경에 미치는 영향을 최소화할 것을 요구합니다.

베르상스는 용역업체가 관련 국가 현행 법률 및 규정 준수를 보장하는 효과적인 조직과

건강·안전·환경(EHS) 시스템을 갖출 것을 요구합니다.

이해충돌 관련

베르상스는 용역업체와 공급업체가 베르상스가 위탁한 계약 또는 서비스 이행에 영향을 미칠 수 있는 모든 이해충돌 사안을 선언하기를 기대합니다.

반부패 관련

베르상스는 용역업체와 공급업체를 대상으로 설문지와 면담을 기반으로 사전 평가를 수행하고, 계약서에 특별 반부패 방지 조항을 포함하고, 반부패 방지 조항의 올바른 준수 여부를 확인함으로써 용역업체와 공급업체가 반부패 관련 국내·외 법률 및 규정을 철저히 준수할 것을 요구합니다.

자금세탁 금지

베르상스는 서비스 및 물품 공급 업체에게, 당사 (베르상스)와의 거래가 자금세탁 수단으로 사용되지 않도록 해야하고, 이를 방지하기 위해 필요한 모든 조치를 취할 것을 요구합니다.

베르상스는 직원들이 내부 고발할 수 있는 권리를 인정하며, 보고서 수집 절차("내부 고발 절차")를 수립합니다. 상사 또는 법무 부서 및 인사 부서 담당자에게 직접 보고하기를 원하지 않는 경우, 직원은 웹 포털을 통해 우려되는 사항을 보고할 수 있습니다.

VIII. 내부 고발 절차

베르상스는 모든 직원이 자신의 의견과 우려 사항을 표현하고, 사내 강령에 반하는 행위나 사실을 개인적으로 알고 있는 경우 이를 선의로 보고하는 행위를 지원하는 직원과의 대화를 장려합니다.

기밀성을 강화하기 위해 베르상스는 직원들이 우려되는 상황이나 사실을 보고하고, 이러한 보고를 처리하는 웹 포털 구축 작업을 외부 용역업체에 위탁합니다. 외부 용역업체의 웹사이트에 접근하기 위한 전체 절차는 "표준 및 정책" 탭에서 확인할 수 있습니다.

웹 포털 주소:

<https://report.whistleb.com/en/verescence>

MADE OF GLASS AND PASSION.



verescence.com