

# VERESCENCE

## COMMUNIQUÉ DE PRESSE

### Index Égalité Professionnelle F/H 2025

**Puteaux, le 13 février 2025** – La loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 (dite loi "Avenir professionnel") complétée par le décret n°2019-15 du 8 janvier 2019 impose aux employeurs un dispositif d'évaluation des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, conduisant à une notation sociale publique de l'entreprise et, pour celles dans lesquelles les écarts sont excessifs, l'obligation de mettre en œuvre des mesures correctives (articles L 1142-7 à 10 du Code du travail).

Les résultats obtenus pour l'année 2025 au titre des données 2024 pour chacun de nos sites sont les suivants :

|                            |                |
|----------------------------|----------------|
| <b>VERESCENCE France :</b> | <b>85 /100</b> |
| <b>VERESCENCE Somme :</b>  | <b>94 /100</b> |
| <b>VERESCENCE Orne :</b>   | <b>89 /100</b> |

Ces résultats témoignent de l'engagement de VERESCENCE à poursuivre une politique volontariste en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Au travers de sa politique RSE, VERESCENCE attache une attention toute particulière à la diversité et à l'égalité des chances.

VERESCENCE s'engage à respecter une équité de traitement en termes d'augmentation salariale et de promotion interne, tout en affirmant et en renforçant la mixité Femmes / Hommes à tous les niveaux de l'entreprise.



# VERESCENCE

## VERESCENCE FRANCE

|  | Indicateur calculable (1=oui, 0=non) | Résultat final obtenu | Nombre de points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur | Nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------|--|--|
| 1- Ecart de rémunération (en %)  | 1                                    | 5,0                   | 35                       | 40                                       | 40   |
| 2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en %)  | 1                                    | 1,9                   | 20                       | 20                                       | 20   |
| 3- Ecart de taux de promotions (en %)  | 1                                    | 7,4                   | 15                       | 15                                       | 15   |
| 4- Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 1                                    | 100                   | 15                       | 15                                       | 15   |
| 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                               | 1                                    | 1                     | 0                        | 10                                       | 10   |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>   |                                      |                       | <b>85</b>                |  | <b>100</b>   |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>  |                                      |                       | <b>85</b>                |  | <b>100</b>   |

## VERESCENCE SOMME

|  | Indicateur calculable (1=oui, 0=non) | Résultat final obtenu | Nombre de points obtenus | Nombre de points maximum de l'indicateur | Nombre de points maximum des indicateurs calculables |
|--|--------------------------------------|-----------------------|--------------------------|--|--|
| 1- Ecart de rémunération (en %)  | 1                                    | 0,5                   | 39                       | 40                                       | 40   |
| 2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en %)  | 1                                    | 0,3                   | 20                       | 20                                       | 20   |
| 3- Ecart de taux de promotions (en %)  | 1                                    | 0,5                   | 15                       | 15                                       | 15   |
| 4- Pourcentage de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 1                                    | 100                   | 15                       | 15                                       | 15   |
| 5- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                               | 1                                    | 2                     | 5                        | 10                                       | 10   |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>   |                                      |                       | <b>94</b>                |  | <b>100</b>   |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>  |                                      |                       | <b>94</b>                |  | <b>100</b>   |



# VERESCENCE

## VERESCENCE ORNE

|   | Indicateur calculable (1=oui, 0=non) | Nombre de points maximum de l'indicateur | Résultat final obtenu | Nombre de points maximum de l'indicateur calculable | Nombre de points obtenus |
|---|--------------------------------------|--|-----------------------|---|--------------------------|
| 1- Ecart de rémunération (en %)   | 1                                    | 40                                       | 0,5                   | 40  | 39                       |
| 2- Ecart de taux d'augmentations individuelles (en % ou en nombre équivalent de salariés)                         | 1                                    | 35                                       | 1,5                   | 35  | 35                       |
| 3- Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité | 1                                    | 15                                       | 100                   | 15  | 15                       |
| 4- Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations                              | 1                                    | 10                                       | 1                     | 10  | 0                        |
| <b>Total des indicateurs calculables</b>  |                                      |  |                       | <b>100</b>  | <b>89</b>                |
| <b>INDEX (sur 100 points)</b>   |                                      |  |                       | <b>100</b>  | <b>89</b>                |

